

**Міністерство освіти і науки України
Сумський державний університет**

**Рішення вченої ради Сумського державного університету з питання:
«Стан фінансового забезпечення університету та завдання щодо розвитку
системи надання додаткових платних послуг. Ухвалення річного фінансового звіту
за 2021 рік та фінансового плану на 2022 рік, у тому числі визначення обсягу коштів,
які є основою студентського самоврядування»**

Розглянувши питання стану фінансового забезпечення університету, ухвалення річного фінансового звіту та фінансового плану на 2022 рік, вчена рада відмічає наступне. Незважаючи на продовження пандемії коронавірусу COVID-19, що негативно відобразилося на певних складових діяльності СумДУ, фінансовий стан університету є стабільним, що підтверджується зокрема позитивною динамікою зростання фінансового ресурсу до майже 844 млн грн у 2021 році (у порівнянні 2020 рік – 704,5 млн грн). Фінансово-господарська політика має соціально спрямований характер та забезпечує стійкий розвиток університету. Своєчасно та в повному обсязі проводиться фінансування видатків на заробітну плату та стипендію, господарську діяльність, заходів, спрямованих на продовження і поглиблення забезпечення освітньої та наукової діяльності, будівництво та капітальні ремонти, поліпшення умов навчання та праці, розширення та оновлення матеріально-технічної бази тощо.

В університеті впроваджуються механізми ефективного та раціонального використання коштів, стимулювання розвитку надання додаткових платних послуг різної спрямованості на умовах самофінансування. Так успішною є діяльність кафедри військової підготовки (збільшення надходжень від оплати за навчання на 3,9 млн грн; +48%). Слід відмітити позитивні результати надання додаткових платних послуг НН медичним інститутом (перш за все за рахунок діяльності факультету післядипломної медичної освіти) (3,24 млн грн у 2021 р. проти 1,72 млн грн у 2020 р.), ННІ права (120 тис грн проти 37 тис грн у 2020 р.), у той же час спостерігається скорочення обсягів надання додаткових платних послуг на факультетах ТеСЕТ та ЕлІТ. Серед найбільш успішних центрів надання додаткових платних послуг загальноуніверситетського рівня слід відмітити центр розвитку кадрового потенціалу (збільшили обсяги надання додаткових платних послуг до 1,55 млн грн, що 1,85 разів більше ніж у 2020 р.), центр професійної та післядипломної освіти (3,9 млн грн проти 1,77 млн грн у 2020 р.). З позитивним результатом спрацював в 2021 році ДОЗ «Універ». Проте багато центрів при кафедрах чи інститутах/факультетах призупинили надання додаткових платних послуг. Так з 15 центрів НН медичного інституту таких центрів 8, ННІ БіЕМ – 2 з 11, ТеСЕТ – 3 з 8, ЕлІТ – 5 з 7, ННІ права – 1 з 5. Не надавали додаткові платні послуги Шосткинський та Конотопський інститути.

Навіть з врахуванням соціальної спрямованості суттєвим є обсяг дотацій університету на діяльність комплексу громадського харчування (3,8 млн грн) та студмістечка (18,1 млн грн). За механізмами надання послуг, що фінансуються з субрахунків інших структурних підрозділів університету неефективною є діяльність видавництва, медіа-центру, групи веб-орієнтованих інформаційних систем та комп'ютерних технологій дизайну.

Суттєве збільшення витрат на оплату праці, підвищення цін на товари та послуги, передусім вартості комунальних послуг, потребують впровадження нових більш ефективних механізмів та зусиль щодо забезпечення фінансової спроможності університету. У зв'язку з вищезазначеним

вчена рада постановляє:

1. Політику, яка реалізується в університеті, щодо фінансового забезпечення діяльності, у тому числі соціально орієнтованого спрямування, вважати ефективною.
2. Затвердити річний фінансовий звіт за 2021 рік (додається).
3. Погодити фінансовий план на 2022 рік (додається).
4. Ректорату для забезпечення сталого зростання фінансових ресурсів продовжити реалізацію політики щодо диверсифікації власних фінансових надходжень та їх випереджаючого збільшення, що дозволить забезпечити фінансування зростаючого фонду оплати праці, сталий матеріально-технічний розвиток, виконання соціальних програм, вдосконалити існуючі та напрацювати додаткові механізми фінансової автономії структурних підрозділів університету.
5. Проводити виважену цінову політику стосовно відповідності вартості навчання іноземних та вітчизняних студентів витратам для забезпечення якісного рівня навчання з врахуванням змін чинного законодавства. (Відповідальні: перший проректор Леонов С.В., проректор з НПП Касьяненко В.О.)
6. Для залучення додаткових фінансових ресурсів в університет продовжити розвиток госпрозрахункових відносин, в тому числі за рахунок поширення механізму субрахунків. Проректорам у відповідності до функціонального підпорядкування підрозділів та напрямків роботи, директорам інститутів та деканам факультетів, керівникам відповідних структурних підрозділів надати ректору відповідні пропозиції щодо започаткування нових напрямків та збільшення кількості структурних підрозділів, що надають платні послуги різної спрямованості. (Термін: до 15 березня 2022 року.)
7. Керівникам структурних підрозділів, які надають додаткові платні послуги, продовжити проведення щоквартального аналізу та перегляду вартості додаткових платних послуг з метою аналізу її адекватності витратам на їх надання та ринковим цінам. Результати аналізу надавати у департамент бізнес-процесів (ДБП) з метою здійснення контролю та підготовки відповідних пропозицій. (Відповідальні: Директор ДБП, керівники структурних підрозділів)
8. Поширювати практику стимулювання наукової, навчальної та інших сторін діяльності у тому числі через механізми вдосконалення відповідної нормативної бази. (Відповідальні: проректори, керівники структурних підрозділів)
9. Вжити заходи щодо збільшення обсягів надходжень благодійної допомоги до Благодійного фонду «Ендавмент фонд СумДУ». (Відповідальні: проректор з НПП Касьяненко В.О., директор ДБП, керівники структурних підрозділів)
10. Враховуючи збільшення витрат університету, пов'язане зі зростанням вартості комунальних послуг, мінімальної заробітної плати та заробітної плати науково-педагогічних працівників, та інших видатків, ректорату, керівникам структурних підрозділів розробити та впровадити механізми оптимізації витрат, пов'язаних із забезпеченням життєдіяльності університету, у тому числі: на оплату праці, комунальні платежі, відрядження тощо. Зокрема рекомендувати
 - до 15.04.2022р. вжити заходи щодо збільшення рівня завантаженості гуртожитків університету за рахунок обмеження кількості студентів, що проживають в гуртожитках за угодами з соціальними партнерами;
 - встановлювати економічнообґрунтовані ціни на проживання в гуртожитках з поліпшеними умовами проживання з урахуванням зростання тарифів та рівня мінімальної заробітної плати;
 - до 01.03.2022р. впровадити комплекс заходів щодо зменшення витрат на оплату комунальних послуг перш за все за рахунок підвищення рівня енергоефективності, в т.ч. системного моніторингу, обліку та регулювання споживання тепла та електроенергії (відповідальний: проректор з інфраструктурного розвитку та ресурсного забезпечення Бойко Б.П.);

- вжити заходи щодо погашення заборгованості за гуртожитки з боку іноземних студентів та недопущення її в подальшому, в т.ч. за рахунок тісної співпраці з фірмами-партнерами, перехід на оплату за весь термін проживання тощо (відповідальні: директор ДМО Божко М.О., директор студмістечка Вернидуб О.М.).
11. Ректорату розглянути питання щодо посилення мотиваційного впливу на показники, що є пріоритетними при застосуванні формульного підходу розподілу видатків державного бюджету між ЗВО, а саме: показники контингенту осіб, які навчаються на умовах державного замовлення, показник обсягу надходжень коштів до спеціального фонду за результатами наукової діяльності, показники міжнародних рейтингів QS та Times Higher Education, показник працевлаштування випускників, що навчалися на умовах державного замовлення.
(Відповідальні: проректори за відповідними напрямками діяльності).
 12. Визначити фінансовою основою студентського самоврядування у 2022 фінансовому році кошти в розмірі 0,5 відсотка власних надходжень, отриманих Сумським державним університетом від основної діяльності університету .

Схвалено вченою радою СумДУ.
Протокол №09 від 10 лютого 2022 р.

Голова вченої ради

Анатолій ВАСИЛЬЄВ

Секретар

Анатолій РУБАН